장학금 지급규정

제1장 총칙

제1조(목적) 이 규정은 건양사이버대학교(이하 '우리 대학'이라 한다)의 장학생 선정 및 장학금의 지급에 관련된 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(적용범위) 우리 대학 장학생의 선정과 장학금의 지급은 국가기관 또는 교외 인사나 단체에서 정한 바를 제외하고는 이 규정을 적용한다.

제3조(선발) 장학생은 각 호에 해당하는 자를 선발 하는 것을 원칙으로 하며, 우리 대학의 장학금과 관련한 주요사항은 장학위원회에서 심의한다. 단, 새터민장학금과 보훈장학금에 관한 사항은 상 위규정을 따른다. (개정 2015.10.09., 2018.5.1.)

1. 직전학기 12학점 이상 취득한 자
2. 직전학기 평점평균 2.50 이상인 자
3. 제 규정에 위반되지 아니한 자

제4조(장학금 구분) 우리 대학 장학금은 다음과 같이 구분한다.

1. 교내장학금 : 교비에서 지급하는 장학금
 - 가. (삭제 2018.5.1.)
 - 나. (삭제 2018.5.1.)
 - 다. (삭제 2016.3.8.)
 - 라. (삭제 2013.12.02.)
 - 마. (삭제 2013.12.02.)
 - 바. (삭제 2013.12.02.)
 - 사. (삭제 2013.12.02.)
 - 아. (삭제 2013.12.02.)
2. 교외장학금 : 국가기관 또는 교외 인사나 단체에서 지급하는 장학금
3. 생활비명목의 장학금을 제외한 모든 장학금은 등록금한도 내에서 지급하며, 세부사항은 각 장학금 별로 따로 정한다. (개정 2013.12.02., 2018.5.1.)

제2장 장학금

(전면개정 2013.12.02., 2018.5.1.)

제5조(근로장학금) ① 품행이 방정하고 가사가 곤란하여 학비조달이 어려운 자를 선발하여 근로한 자에게 장학금을 지급할 수 있다. (개정 2016.3.8.)

1. 국가근로장학금은 교내 및 교외에서 근무가 가능하고 교육부와 한국장학재단의 국가근로장학사업 기준에 의거하여 학생복지팀에서 선발하고 국비 전액 또는 일부 교비 대응으로 지급할 수 있다. (개정 2016.3.8.)
2. 교내근로장학금은 교내에서 근무가 가능하고 학생복지팀에서 선발하여 교비로 지급할 수 있다. (개정 2016.3.8.)

제6조(재학생성적우수장학금) 매학기 학업성적에 따라 다음과 같이 지급할 수 있다.

1. 학과수석 : 학과별, 학년별 학업성적이 가장 우수한 자에게 다음 학기 수업료의 전액을 지급한다.
2. 학과차석 : 학과별, 학년별 학업성적이 차순위로 우수한 자에게 다음 학기 수업료의 일부를 지급할 수 있다.

제7조(재학생격려장학금) 학과별, 학년별 학업성적이 우수한 자 중 선발인원 범위 내에서 다음 학기 수업료의 일부를 지급할 수 있다.

제8조(리더십장학금) 총학생회 및 학과임원으로서 학생활동 공로가 있다고 인정되는 자에게 근로대가성으로 등록금을 초과하여 장학금을 지급할 수 있다. (개정 2016.3.8., 2019.4.16.)

제8조의2(멘토링장학금) 학기별 멘토링프로그램, 소수학생 멘토링 프로그램 등에 참여한 멘토학생 중 일정한 활동 기준을 충족한 멘토학생에게 보상성으로 등록금을 초과하여 장학금을 지급할 수 있다.(신설 2019.11.1.)(개정 2020.12.14.)

1. 멘토링장학금 : 활동기준을 충족한 멘토학생
2. 최우수 멘토장학금 : 멘토평가 결과 최상위 멘토학생
3. 우수 멘토장학금 : 멘토평가 결과 차상위 멘토학생

제9조(다문화장학금) 결혼이민자, 외국인근로자 본인, 배우자 및 자녀에게는 일정액의 장학금을 지급할 수 있다.

제10조(건양인성장학금) 우리 대학에 입학한 학생에게 학습동기 유발을 위하여 정해진 기한 내에서 일정액의 장학금을 지급할 수 있다. (개정 2018.5.1.)

제10조의2(나라사랑장학금) 공무원, 공립유치원·초·중·고등학교 교원, 병역명문가 대상자로서 관련 증빙서류를 제출한 자에 한하여 정해진 기한 내에서 장학금을 지급할 수 있다. (신설 2017.2.17.) (개정 2018.5.1.)

제11조(새터민장학금) ① 북한이탈주민 중 학력인정증명서 발급일로부터 5년 이내인 학생 중 제출 서류에 근거하여 8학기 이내의 입학금 및 수업료의 전액을 지급할 수 있다. (개정 2018.5.1.)

② 북한이탈주민 중 학력인정증명서 발급일로부터 5년이 초과한 자에게는 입학금 면제와 매학기 일정액의 장학금을 지급할 수 있다.

제12조(다사랑장학금) 면학의지가 투철한 국민기초생활수급권자, 차상위계층, 한부모가족대상자 학생에게는 일정액의 장학금을 지급할 수 있다. (개정 2019.04.16)

제13조(장애인장학금) 장애인복지법에 의거해 장애인으로 등록되어 있는 자에게는 장애정도에 따라 일정액의 장학금을 지급할 수 있다. (개정 2018.5.1., 2019.11.1.)

제14조(보훈장학금) ① 국가유공자 자녀 및 본인(배우자)으로서 본인(배우자)이 대상일 때는 등록금 전액을 교비에서 지급하고 직계 자녀는 등록금 전액 중 국비보조에서 반액, 교비에서 반액으로 지급한다. (개정 2014.04.11., 2018.5.1.)

② 장기복무제대군인지원법령에 의한 제대군인 본인은 입학금 및 수업료의 일부를 보훈처에서 지원하며, 일부는 학생이 부담한다.

③ (삭제 2018.5.1.)

제15조(입학성적장학금) 입학성적에 따라 다음과 같이 지급한다. (개정 2016.3.8.)

1. 전체수석 : 전체 수석 합격자는 입학금을 포함한 등록금 전액을 입학 후 1년 동안 지급한다.

(개정 2016.3.8.)

2. 학과수석 : 학과 수석합격자는 입학금을 포함한 당해학기 등록금 전액을 지급한다. 단, 해당학과 학과수석이 전체수석일 경우 전체수석으로 인정하며, 연속학기 재학 시에만 장학금을 지급할 수 있다. (개정 2016.3.8.)

제16조(건양가족장학금) 건양교육재단 교직원 및 의료법인 김안과병원 임직원 본인, 배우자 및 4촌 이내의 가족의 경우 매 학기 증빙서류를 제출한 자에 한하여 장학금을 지급할 수 있다. (개정 2016.3.8., 2018.5.1., 2020.1.13.)

제3절 (삭제 2020.1.13.)

제17조(협약 장학금) ① 기관이나 단체와의 협약이 이루어진 경우 다음 각호의 협약 유형 별 기준에 따라 일정액의 장학금을 지급할 수 있다. 단, 휴학 및 제적 시 장학혜택은 소멸되고, 연속학기로 재학 시에만 혜택이 적용된다. (개정 2018.5.1., 2020.1.13.)

1. 일반교류협약장학금 : 협약기관의 재직자, 재학 및 졸업자, 회원 등 협약사항에서 명시한 대상

자에게 일정액의 장학금을 지급할 수 있다.

2. 전문대교류협약장학금 : 2년제 또는 3년제 전문대학과 협약 시 해당 전문대학의 재직 교직원, 졸업생 이 3학년 편입학할 경우 대상자에게 일정액의 장학금을 지급할 수 있다.
3. 고교교류협약장학금 : 고등학교와 협약 시 해당 고등학교의 재직자 및 졸업생 등 협약사항에서 명시한 대상자에게 일정액의 장학금을 지급할 수 있다. (신설 2020.1.13.)
4. 우수협약기관추천장학금 : 직전학년에 우수협약기관으로 선발된 기관의 장이 추천한 재학생에 대해 등록금외에 생활비장학금을 지급할 수 있으며, 선정 기준은 총장이 따로 정한다. (신설 2020.3.20.)

② 협약유형 별 장학금 수혜내용은 별도로 정한다. (신설 2020.1.13.)

제18조(산업체위탁 장학금) 우리 대학과 협약을 체결한 산업체의 재직자는 일정액의 장학금을 지급할 수 있다. (개정 2018.5.1.)

제19조(군위탁 장학금) 군위탁취학추진을 통해 입학한 직업군인 및 군무원의 경우 매학기 재직확인 서류 제출시 일정액의 장학금을 지급할 수 있다. (개정 2018.5.1.)

제20조(행안부위탁 장학금) 중앙행정기관에 소속된 공무원으로서 매학기 재직확인이 가능한 자는 일정액의 장학금을 지급할 수 있다. (개정 2016.3.8., 2018.5.1.)

제21조(건강행복 장학금) ① 건강중·고교, 건강대학교, 건강대학교 대학원, 건강사이버대학교 재학생(졸업 후 편입학시 적용 가능) 및 졸업자 본인을 포함하여 배우자, 자녀, 부모, 형제자매의 경우 입학 시 증빙서류를 제출한 자에 한하여 장학금을 지급할 수 있다. (삭제 2013.12.02.) (개정 2016.3.8., 2018.5.1.)

② 전항의 규정과 관련하여 동시 입학하는 경우 해당 장학금을 지급할 수 있다. (신설 2017.2.17.)

제22조 (삭제 2013.12.02.)

제23조(기타 장학금) 특별장학금 : 장학위원회에서 추천, 선발된 자에게는 일정액을 장학금으로 지급할 수 있다.

제23조의1(홍보위원 장학금) 대학 홍보위원의 추천을 받고 입학한 정원 내·외 입학생에게는 일정액의 장학금을 지급할 수 있다. (신설 2019.4.16.)

제23조의2(계절학기 장학금) 대학 재학생 중 계절 학기를 수강하는 학생에게 일정액의 장학금을 지급할 수 있다. (신설 2019.4.16.)

제23조의3(고령자 장학금) 대학에 입학하는 신·편입생 중 만 60세 이상의 학생에게 일정액의 장학

금을 지급할 수 있다. (신설 2019.04.16)

제23조의4(군 가족 장학금) 대학에 입학하는 신·편입생 중 2촌 이내의 가족이 현역 부사관 이상 또는 군무원인 경우 일정액의 장학금을 지급할 수 있다. (신설 2019.4.16.)

제23조의5(직장인 장학금) 대학에 입학하는 신·편입생 중 직장인 또는 개인사업자(임대사업자 제외)에게 일정액의 장학금을 지급할 수 있다. (신설 2019.04.16.)

제23조의6(시간제등록생 장학금) 우리 대학 정규학기 졸업 후 입학하는 시간제등록생에게 일정액의 장학금을 지급할 수 있다. (신설 2020.12.14.)

제4절 (삭제 2020.1.13.)

제24조(교외장학금) ① 국가기관, 공공단체, 외부의 장학법인, 단체, 개인(이하 '장학기관'이라 함)이 제공하는 장학금은 다음 각 호와 같이 분류하고 소정의 절차에 따라 지급한다.

1. 지정장학금 : 장학기관이 미리 특정학생을 지정하여 지급하는 경우
2. 추천장학금 : 장학기관이 총장에게 대상자의 추천을 의뢰하여 지급하는 경우

② 전항 제2호의 대상자 추천은 그 세부사항을 따로 정한다. 단, 가계가 곤란하여 학비조달이 어려운 자를 우선적으로 선발한다.

③ 외부 장학금의 유치 및 관리에 관한 사항은 장학위원회의 심의를 거쳐 총장이 따로 정한다.

제3장 장학금의 지급 및 관리

제25조(사무관장) 장학금의 지급사무와 자금의 관리는 학생처 학생복지팀에서 한다. (개정 2013.1.1., 2019.8.30., 2019.11.1.)

제26조(유효기간) 지급기간을 별도로 규정한 장학금 외에는 해당학기에 한하여 유효하며 재학 중 8학기에 한한다. 단, 국가유공자 본인 및 배우자는 학기에 제한을 두지 아니한다.

제27조(지급) ① 장학금의 지급은 매 학기 등록기간 내에 등록금의 면제로 행함을 원칙으로 하며, 총 등록금액을 초과하지 않도록 한다. 단, 지급방법이 지정되어 있는 장학금이나 기타 장학생의 결정이 등록기간 내에 이루어지지 않는 경우 현금으로 지급할 수 있다.

② 교외장학금과 교내장학금을 동시 수혜 시 교외장학금을 우선감면 후, 등록금 한도 내에서 교내 장학금을 지급한다. (신설 2013.12.02.)

③ 장학금은 매학기 신청기간 내에 신청하고 증빙서류를 제출하여 서류 심사에 통과한 자에 한하여, 지급한다. (신설 2013.12.02.)

④ 성적우수 장학생 선발 시 동점자 처리기준은 [별표 1]을 기준으로 한다. (신설 2015.10.09.)(개정 2019.04.16)

⑤ 장학금은 등록금 범위 내에서만 지급한다. 다만, 다음 사항의 경우는 예외로 한다. (신설 2016.3.8.)

1. 대가성장학금(학생회 및 학과활동장학금, 근로장학금, 멘토링장학금, 공로장학금, 봉사장학금) (신설 2016.3.8.)
2. 생활비 장학금 (신설 2016.3.8.)
3. 기타 1회성 포상성격의 상금 또는 지원금 (신설 2016.3.8.)

제28조(장학금 신청자격의 제한) 다음 각 호에 해당하는 자는 교내장학금 중 일부의 장학금을 신청할 수 없다. (개정 2020.12.14.)

1. 군휴학 및 출산휴학을 제외한 복학생
2. 재입학생
3. 징계 처분이 해제된 자
4. 기타 장학금 지급의 목적을 달성할 가능성이 없다고 인정되는 자
5. 예외대상은 각 장학금 별 협약사항을 우선한다. (신설 2018.5.1.)

제29조(장학금 지급의 중지 및 취소) 선정된 장학생이 다음 각 호에 해당하는 경우에는 장학금의 지급을 중지하거나 취소한다.

1. 징계처분을 받은 자
2. 휴학 또는 제적된 자
3. 기타 장학금 지급의 목적을 달성할 가능성이 없다고 인정되는 자

제30조(중복수혜 금지) 장학금의 중복수혜를 금지하며, 1인이 2개 이상의 장학 종목에 중복되는 경우에는 그 중 수혜자에게 가장 유리한 1종목을 적용하는 것을 원칙으로 한다. 다만, 다음 사항의 경우는 예외로 한다.

1. 교외지정장학금(외부 장학법인, 단체 및 개인이 지정 또는 추천 의뢰한 장학금)
2. 교내장학금(재학생성적우수장학금, 재학생경력장학금, 입학성적우수장학금, 리더십장학금) (개정 2013.12.02.)

제31조(장학생의 교체) 장학생이 제28조 및 제29조에 해당될 때에는 차 순위자로 교체할 수 있다.

제32조(장학생의 자격상실) 선정된 장학생이 소정의 등록기간 내에 등록을 필하지 아니하는 경우에는 장학금의 수혜자격을 상실한다.

부 칙

이 규정은 2012년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 개정규정은 2013년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 개정규정은 2013년 12월 2일부터 시행한다.

부 칙

이 개정규정은 2014년 4월 11일부터 시행한다.

부 칙

이 개정규정은 2015년 10월 9일부터 시행한다.

부 칙

이 개정규정은 2016년 3월 8일부터 시행한다.

부 칙

1. 이 개정규정은 2017년 2월 17일부터 시행한다.
2. (경과조치) 제10조의2와 제21조의 2항은 2017학년도 신·편입생부터 적용한다.

부 칙

이 개정규정은 2018년 5월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 개정규정은 2019년 5월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 개정규정은 2019년 9월 6일부터 시행한다.

부 칙

1. (시행일) 이 개정규정은 2019년 11월 1일부터 시행한다.
2. (경과조치) 제8조의2(멘토링장학금)은 2019학년도 1학기 대상자부터 소급하여 적용한다.

부 칙

1. 이 개정규정은 2020년 1월 14일부터 시행한다.
2. (경과조치) 제17조와 별표1은 2020학년도 신·편입생부터 적용한다. 단, 2019학년도까지의 신·편입생은 일반교류 협약장학금의 기준을 따른다.

부 칙

1. (시행일) 이 개정규정은 2020년 4월 1일부터 시행한다.
2. (경과조치) 제17조 ①항 4호는 2019학년도 선발된 우수협약기관부터 적용한다.

[별표 1] 동점자 처리 기준 (신설 2015.10.9.)(개정 2019.4.16., 2020.1.13.)

구분	동점자 처리 기준
재학생	<ol style="list-style-type: none"> 1. 직전학기 취득학점이 많은 자 2. 직전학기 총점이 상위인 자 3. 직전학기 전공성적이 상위인 자
신입생	<ol style="list-style-type: none"> 1. 학업적성검사 점수가 상위인 자 2. 학업계획서 점수가 상위인 자 3. 자기소개(성장배경 및 성격) 점수가 상위인 자 4. 지원동기 점수가 상위인 자 5. 연장자 순으로 선발